北京建筑业人力资源协会文件

北建人协[2023]信字第04号

关于开展2023年度首都建筑业劳务分包企业施工作业队及作业班组市场资信考核评价工作的通知

为贯彻党中央、国务院关于促进行业信用建设、加强行业自律和全面推进社会信用体系建设的政策要求和落实国家住建部《建筑市场信用管理暂行办法》（建市〔2017〕241号）文件精神，北京建筑业人力资源协会决定组织开展2023年度首都建筑业劳务企业施工作业队及作业班组市场资信考核评价工作和建立企业及行业新一年度合格用工资源库工作。评价工作采取施工作业队伍自愿申请、用工单位或相关单位初评推荐、专家委员会评价、社会公示的办法。

具体安排如下：

一、2023年度施工作业队资信考核评价范围和实施办法

（一）施工作业队资信考核评价范围

1.凡考核年度内协会会员单位所使用的在北京市行政区域内承接建筑工程施工的北京市和外地进京的劳务分包企业施工作业队伍，

均属于考核评价范围。

2. 按照企业劳务管理统一化、系统化、规范化的原则，各会员单位劳务主管部门应统一组织对企业京内、京外全部工程所使用的施工作业队伍开展市场资信等级考核评定工作。

3. 会员单位所有的总承包企业独资或控股的自有劳务企业所属的施工作业队均应纳入年度资信考核评价范围。

（二）施工作业队考核评价办法、评价等级

1. 施工作业队和所属班组参加市场资信考核建库工作，应在施工队自愿申请，所在劳务企业确认同意协会“考核建库服务协议”，施工队确认“考核建库服务须知”后进行网上申报。

2. 施工作业队市场资信考核评价办法、考核标准，执行《首都建筑业劳务分包及施工作业企业施工作业队伍市场资信等级考核评价实施办法》及附件《首都建筑业劳务分包及施工作业企业施工作业队伍市场资信等级考核评价标准》的相关规定。

3. 首都建筑业劳务企业施工作业队市场资信评价分为五个等级，即 AAA 特级施工作业队、AAA 级施工作业队、AA 级施工作业队、A 级施工作业队、B 级施工作业队。

4. 为引导施工队向专业化、适度规模化发展，原则上不接受人数超过 2000 人的施工作业队参加行业资信考核评价，要求超大规模队伍合理划分施工作业管理单位后参加资信考核评价。

二、2023 年度施工作业班组资信考核评价范围和实施办法

施工作业班组参加市场资信考核评价采取由自愿申报参评的所

在施工作业队统一申报方式进行。

（一）作业班组的资信考核评价范围

1.总承包企业自有劳务企业的所有班组均属于考核评价范围，应动员全部作业班组参加资信考核评价。

2.总承包企业进场使用的外部劳务企业当年申报的 AAA 特级、AAA 级优秀施工队所属专业班组应动员全部作业班组参加资信考核评价（不少于5个班组）。

3.各总承包单位进场使用的AA级及以下施工队应动员不低于4个班组参加资信考核评价；力争尽快做到全部作业班组参加资信等级评价。

4.没有设立班组的小型专业队（原则上 50 人以下），经集团劳务管理部门审核同意可以不报班组参评，只参加施工队考评。

5.人员规模在 100 人以上的，不得以班组名义参加考核，应参加施工队资信考核评价。

（二）作业班组考核评价标准、评价等级

1.对作业班组的市场资信考核评价，执行《首都建筑业劳务分包及施工作业企业作业班组市场资信考核评价办法》及附件《首都建筑业劳务分包及施工作业企业作业班组资信考核评价标准》。

2.首都建筑业劳务作业班组市场资信分为四个等级，即 AAA 特级班组、AAA 级班组、A 级班组、B 级班组。劳务作业班组资信考核评价按照四个方面、十个指标基本分数 100 分加重要指标加减分办法进行考核评价。

三、申报方式和评定程序

（一）施工作业队及作业班组资信考核评价采取队伍及所属班组同步申报的方式进行，由施工作业队统一申报，采取分级评价，经过审核申报、初审打分、复审评定、社会公示四个阶段程序。

（二）申报按人力资源协会颁发的相关文件规定，由集团公司、各省（市）驻京建管处、各区县协会及劳务公司分别组织申报。

四、考核评审时间安排

各单位要高度重视、专题部署、落实到位，保证严格按照考评规定按期完成四级考核评价工作。

（一）各集团单位应在2023年10月31日前组织部署开展本单位2023年度施工作业队及作业班组市场资信考核评价工作。

（二）二级公司和项目部应在11月1日至11月30日前组织部署开展和按期完成对本单位参评施工队长和班组长的初评工作。

（三）集团、省（市）建管处及区县协会等组织单位应在12月15日前完成基层数据汇总、审核调整、复审评定工作。

（四）12月31日前请各单位将复审评定汇总资料统一报到北京建筑业人力资源协会。

（五）2024年1月26日前，由北京建筑业人力资源协会组织召开考评委员会进行复审评定、社会公示等项工作。

协会的施工作业队伍市场资信考核建库工作在会员单位大力支持下，为首都建筑业用工市场的建设发挥了重要作用。今年的考核工作时间紧、任务重、困难多，各级劳务管理部门和劳务管理人员

要努力克服各种困难，做好施工队和班组的宣传动员和组织参评工作，坚决按要求抓好今年的施工作业队伍和班组考核评价工作，为保障首都建筑业和施工企业拥有充足的劳动力资源，建设信用优良、高素质的施工作业工人队伍做出劳务管理系统的贡献。

协会网站：http://www.chrd.com.cn

咨询电话：64963041　64968524

联 系 人：孙秀萍　王玮

北京建筑业人力资源协会 1100000028472

二〇二三年十月二十日